

Zarządzenie nr 4/2009
Dyrektora Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu
z dnia 23 października 2009 r.
w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania pracowników
Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) zarządzam co następuje:

- § 1. Ustala się regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu stanowiący załącznik do zarządzenia.
- § 2. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2009 r.
- § 3. Z dniem wejścia w życie regulaminu wynagradzania traci moc Zarządzenie Nr 3/2009 Dyrektora Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu z dnia 10 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu.
- § 4. Kierownicy komórek organizacyjnych i bezpośredni przełożeni zapoznają podległych im pracowników z postanowieniami niniejszego zarządzenia.
- § 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Z-ca Dyrektora
mgr inż. Tadeusz Wiśniewski

Otrzymują:

- 1. T Zastępca Dyrektora
- 2. K Główny Księgowy
- 3. DA Dział Ogólno-Administracyjny
- 4. DD Informatyk-Administrator Sieci
- 5. DS Pracownia Systemów Informacji Przestrzennej
- 6. TE Pracownia Ewidencji Gruntów i Budynków
- 7. TZ Pracownia Obsługi Zasobu Geodezyjnego Kartograficznego
- 8. TN Pracownia Opracowań Numer. i Reprograficznych
- 9. TO Dział Odbioru i Kontroli Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej
- 10. TU Pracownia Obsługi Technicznej ZUDP
- 11. a/a

Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego, dodatku za pracę w porze nocnej i dodatku za opiekę nad pracownikiem w służbie przygotowawczej,
- 4) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż jubileuszowa.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398),
- 3) Kodeksie Pracy – rozumie się przez to ustawę z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
- 4) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w Powiatowym Zakładzie Katastralnym we Wrocławiu,
- 5) kierowniku jednostki – rozumie się przez to Dyrektora Powiatowego Zakładu Katastralnego we Wrocławiu,
- 6) PZK – rozumie się przez to Powiatowy Zakład Katastralny we Wrocławiu

§ 3. 1. Wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach określa tabela stanowiąca załącznik Nr 2 do regulaminu.

2. Na stanowiskach nie wymienionych w tabeli, o której mowa w ust. 1 ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poziomie minimalnych wymagań na tych stanowiskach, określonych w rozporządzeniu.

§ 4. Pracownikom przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – na zasadach określonych w rozporządzeniu i regulaminie,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,
- 3) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za opiekę nad pracownikiem w służbie przygotowawczej – na zasadach określonych w regulaminie,
- 4) dodatek za pracę w niedziele i święta – na zasadach określonych w Kodeksie pracy,
- 5) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych – na zasadach określonych w Kodeksie pracy,
- 6) premia – na zasadach określonych w regulaminie,
- 7) nagroda jubileuszowa – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,

- 8) nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej – na zasadach określonych w regulaminie,
- 9) dodatkowe wynagrodzenie roczne – na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.),
- 10) odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę – na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu,
- 11) odprawa w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika – na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 884 z późn. zm.),
- 12) odprawa pośmiertna – na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

§ 5. 1. Maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu.

2. Maksymalne kategorie zaszeregowania dla poszczególnych stanowisk określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do rozporządzenia.

3. Na stanowiskach nie wymienionych w tabeli, o której mowa w ust. 2, maksymalna kategoria zaszeregowania jest wyższa o dwie kategorie w stosunku do minimalnej kategorii zaszeregowania określonej w rozporządzeniu.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:

- 1) zastępca głównego księgowego;
- 2) kierownik pracowni, działu;
- 3) główny specjalista.

w wysokości od 15 do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wartość kwotową dodatku funkcyjnego dla pracownika ustala kierownik jednostki.

§ 7. 1. Dodatek specjalny może być przyznany pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań w wysokości nie przekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Dodatek specjalny jest przyznawany przez kierownika jednostki na czas określony nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1, z tym że nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. W razie nieobecności w pracy spowodowanej, niezdolnością do pracy wywołanej chorobą oraz korzystanie ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy oraz jego przepisów wykonawczych oraz innymi okolicznościami, dodatek specjalny jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności.

4. Dodatek specjalny jako składnik wynagrodzenia przysługujący tylko do określonego terminu, nie jest uwzględniany przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie.

§ 8. 1. Pracownikowi przysługuje jednorazowy dodatek za powierzoną mu opiekę nad każdym pracownikiem w służbie przygotowawczej w wysokości 200 zł. Dodatek będzie wypłacany z dołu, po zakończeniu opieki.

2. Dodatek ten nie ulega pomniejszeniu za czas nieobecności spowodowanej chorobą pracownika lub członka jego rodziny wymagającego osobistej opieki sprawowanej przez pracownika, a tym samym nie jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksy Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 267 z późn. zm.).

§ 9. 1. Premia przysługuje pracownikowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki.

2. Premia przysługuje w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

3. Oceny właściwego wykonania obowiązków przez pracownika dokonuje jego bezpośredni przełożony.

4. Pracownik zostaje pozbawiony części premii w danym miesiącu w przypadku:

- a. niewypełnienia powierzonych obowiązków lub wykonywanie ich niedbale;
- b. niewykonywania poleceń przełożonego lub w inny sposób utrudnianie pracy;
- c. nieprzestrzegania ustalonego czasu pracy (na przykład: spóźnienia);
- d. nieprzestrzegania regulaminu pracy;
- e. nieprzestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- f. uzasadnionej skargi interesantów na nietaktowne i niezyczliwe ich traktowanie;
- g. spowodowania szkody w mieniu PZK,

5. Pracownik zostaje pozbawiony w całości premii w danym miesiącu w przypadku:

- 1) rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika,
- 2) ukarania karą upomnienia lub nagany,
- 3) nieprzestrzegania tajemnicy służbowej,
- 4) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 5) szczególnie rażącego zaniedbania, o których mowa w ust. 4.

6. Każdy przypadek określony w ust. 4 i oraz w ust. 5 pkt. 3,4 i 5 winien być udokumentowany notatką służbową sporządzoną przez bezpośredniego przełożonego pracownika.

7. Decyzję o pozbawieniu premii podejmuje kierownik jednostki na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika. Do wniosku należy załączyć notatki o których mowa w ust. 6.

8. Procentowy wskaźnik premii miesięcznej o którym mowa w ust. 2 ulega obniżeniu o 2 punkty procentowe za każdy dzień nieobecności pracownika w pracy spowodowanej chorobą pracownika lub członka jego rodziny wymagającego osobistej opieki sprawowanej przez pracownika, przypadającej w dni robocze. Premia jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksy Pracy oraz do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 267) z późn. zm.) w kwocie faktycznie wypłaconej.

9. Premię regulaminową pomniejsza się proporcjonalnie o okres udzielonego urlopu bezpłatnego.

10. Wysokość premii miesięcznej może ulec zwiększeniu do 40% w przypadku krótkotrwałego zwiększenia obowiązków służbowych (na przykład: zastępstwo nieobecnego współpracownika, realizacja pilnych zadań i.t.p.), a także w przypadku wystąpienia oszczędności na funduszu płac.

§ 10. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników PZK przeznaczają się do 8,5% funduszu płac na nagrody uznaniowe za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Fundusz nagród może być podwyższony przez kierownika jednostki w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe

3. Nagroda może być przyznana między innymi za:

- 1) wzorowe wypełnianie obowiązków;
- 2) złożoność i trudność wykonywanych zadań;
- 3) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań zawodowych;

- 4) wykazywanie inicjatywy i samodzielności w pracy;
- 5) wykonywanie zadań nie będących w stałym zakresie obowiązków pracownika;
- 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 7) szczególne zaangażowanie przy sporządzeniu sprawozdania finansowego.

4. Nagroda może być przyznana pracownikowi z co najmniej półrocznym stażem pracy w PZK.

5. Nagroda nie przysługuje osobom przebywającym na długotrwałych urloпах wychowawczych i bezpłatnych.

6. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje kierownik jednostki na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

7. Nagroda może być wypłacona w każdym czasie na wniosek bezpośredniego przełożonego.

§ 11. 1. W przypadku wystąpienia na koniec roku budżetowego oszczędności w funduszu płac, kierownik jednostki może przyznać nagrody okolicznościowe.

2. Uprawnieni do tej nagrody są wszyscy pracownicy PZK.

3. Wysokość nagrody ustala każdorazowo kierownik jednostki w porozumieniu z Głównym Księgowym. Nagroda będzie przysługiwała w jednakowej kwocie dla wszystkich pracowników PZK.

4. Nagroda okolicznościowa nie ulega pomniejszeniu za czas nieobecności spowodowanej chorobą pracownika lub członka jego rodziny wymagającego osobistej opieki sprawowanej przez pracownika, a tym samym nie jest wliczana do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksy Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2005 r. Nr 31 poz. 267 z późn. zm.).

§ 12. W sprawach nieuregulowanych regulaminem mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, ustawy, rozporządzenia oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

Z-ca Dyrektora
mgr inż. Tadeusz Wiśniewski



TABELA POZIOMU MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych minimalna ¹⁾ - maksymalna
1.	2.	3.
1.	I	1100 - 2000
2.	II	1120 - 2100
3.	III	1140 - 2200
4.	IV	1160 - 2300
5.	V	1180 - 2400
6.	VI	1200 - 2600
7.	VII	1220 - 2800
8.	VIII	1240 - 3000
9.	IX	1260 - 3200
10.	X	1280 - 3400
11.	XI	1300 - 3600
12.	XII	1350 - 3800
13.	XIII	1400 - 4000
14.	XIV	1450 - 4200
15.	XV	1500 - 4400
16.	XVI	1550 - 4600
17.	XVII	1600 - 4800
18.	XVIII	1650 - 5000
19.	XIX	1700 - 5200

1) zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania

Z-ca Dyrektora
mgr inż. Tadeusz Wiśniewski

TABELA OBEJMUJĄCA

WYKAZ STANOWISK, W TYM STANOWISK KIEROWNICZYCH URZĘDNICZYCH, URZĘDNICZYCH, POMOCNICZYCH I OBSŁUGI
ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH I
POZIOMY WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
1.	2.	3.	5.	6.
Stanowiska kierownicze urzędnicze				
1.	Dyrektor jednostki	XIX	wyższe lub wg odrębnych przepisów	5 lub wg odrębnych przepisów
2.	Zastępca dyrektora jednostki	XVII	wyższe	5
3.	Główny księgowy	XVI	według odrębnych przepisów	
4.	Zastępca głównego księgowego	XIV - XV	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne wyższe	3 5
5.	Kierownik działu, pracowni	XII-XV	wyższe	5
Stanowiska urzędnicze				
6.	Starszy specjalista, starszy informatyk	X- XV	wyższe	5
7.	Informatyk	IX-XIII	wyższe	4
			średnie	5
8.	Specjalista	VIII-XIII	wyższe	4
			średnie	5
9.	Samodzielny referent, starszy księgowy	VII-XII	wyższe	2
			średnie	4
10.	Starszy referent, księgowy, kasjer	VI-IX	wyższe	-
			średnie	2
11.	Referent	V-VII	średnie	-

**Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej:
Stanowiska urzędnicze**

12.	Kierownik pracowni	XV - XVI	wyższe geodezyjne i kartograficzne oraz uprawnienia zawodowe wyższe	7
13.	Główny specjalista	XIV - XVI		5
14.	Starszy: geodeta, kartograf	XIII - XV	wyższe geodezyjne i kartograficzne	3
			średnie geodezyjne i kartograficzne	6
15.	Geodeta, kartograf	XII - XIII	wyższe geodezyjne i kartograficzne	2
			średnie geodezyjne i kartograficzne	4
16.	Młodszy: geodeta, kartograf	IX - XI	wyższe geodezyjne i kartograficzne	1
			średnie geodezyjne i kartograficzne	2
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
17.	Poligraf- specjalista, fototechnik- specjalista	IX - X	zasadnicze zawodowe	2


 Z-ca Dyrektora
 mgr inż. Tadeusz Wiśniewski